

**UCHWAŁA NR XXIX/229/2013
RADY POWIATU W KLUCZBORKU**

z dnia 21 marca 2013 r.

zmieniająca Uchwałę Nr XXXI/184/2009 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu kluczborskiego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), Rada Powiatu w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXXI/184/2009 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu kluczborskiego wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny wynosi nie mniej niż 3% i nie więcej niż 10% sumy planowanych środków finansowych, przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu kluczborskiego.”

2) w § 8 ust. 1 i ust. 4 otrzymują brzmienie:

„1. Kwota indywidualnie przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie może być wyższa niż 15% tego wynagrodzenia, dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze nie wyższa niż 20% a dla dyrektorów nie wyższa niż 30% tego wynagrodzenia.”,

„4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w ramach roku budżetowego.”

3) w § 12 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska dyrektorów lub inne stanowiska kierownicze przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

1) dyrektorowi szkoły: 20% - 45%,

2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły: 10% - 30%,

3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły: 5% - 20%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.”

4) w § 13 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość dodatku funkcyjnego (powierzenie stanowiska oraz powierzenie funkcji, np. opiekuna stażu, konsultanta) dla dyrektora szkoły ustala Starosta Kluczborski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji i Sportu, po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze lub sprawującego funkcje, o których mowa w § 12 ust. 3 - dyrektor szkoły, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w granicach przyznanых szkole środków na wynagrodzenia w danym roku budżetowym.”

5) w § 16 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości:

1) dla nauczycieli przedszkola specjalnego, szkół specjalnych i internatu wchodzących w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego:

a) za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych: 12% - 15%

b) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych: 14% - 17%

2) dla nauczycieli Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej: 7% - 10%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.”

6) § 22 otrzymuje brzmienie:

„§ 22. Nagrody Starosty Kluczborskiego i dyrektora szkoły mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy, dokonaną w okresie ostatnich pięciu lat.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kluczborku.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia

Przewodniczący Rady
Powiatu w Kluczborku

Władysław Zawadzki