

Protokół Nr 45/ 2021

z posiedzenia Komisji Zdrowia, Bezpieczeństwa Publicznego i Ochrony Środowiska w dniu 22 kwietnia 2022 r.

Porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Stacjonarna opieka medyczna w Powiecie Kluczborskim:
 - 2.1 bieżące problemy,
 - 2.2 wstępna informacja nt. rozliczenia kontraktu za 2021 rok,
 - 2.3 informacja o planach na 2022 rok.
3. Wolne wnioski
4. Zamknięcie posiedzenia

Ponadto w posiedzeniu uczestniczyli:

1. Mirosław Birecki – Starosta Kluczborski
2. Janusz Ratajczyk – Prezes PCZ S.A. w Kluczborku
3. Magdalena Panek - Dyrektor ds. finansowych PCZ S.A. w Kluczborku.
4. Marcin Wiecha - Przewodniczący Rady Nadzorczej PCZ S.A. w Kluczborku

Ad.1.

Przewodniczący Komisji Zdrowia – Wojciech Smolnik otworzył posiedzenie Komisji i przywitał wszystkich obecnych na posiedzeniu komisji w trybie stacjonarnym. W posiedzeniu uczestniczyło 8 radnych. Kolejno Przewodniczący Komisji Pan Wojciech Smolnik z uwagi na inne obowiązki służbowe złożył wniosek o to, by dalszą część Komisji poprowadził Przewodniczący Rady Pan Andrzej Olech. Taki wniosek został poddany pod głosowanie, radni przyjęli go zaakceptowali, 1 osoba się wstrzymała od głosu. Od tego momentu Komisję prowadził Przewodniczący Rady Powiatu Pan Andrzej Olech.

Radni nie wnieśli uwag do porządku posiedzenia.

Ad.2.

W punkcie 2 porządku głos zabrał Prezes PCZ S.A. w Kluczborku Pan Janusz Ratajczyk. Jeśli chodzi o opiekę medyczną to w szpitalu w pełni funkcjonują 4 oddziały i szpital spełnia wszelkie wymagania związane z funkcjonowaniem tych oddziałów. Były okresy, gdzie szpital był jako „covidowy”. Jednym z głównych problemów, z którym boryka się szpital jest brak personelu, dotyczy się to różnych specjalizacji, zarówno chodzi tutaj o lekarzy jak i o personel średni. Obecnie jest kilku lekarzy z Ukrainy i jedna osoba z Białorusi. Jest parę osób w trakcie załatwiania dokumentacji, okaże się czy te osoby będą pracowały w szpitalu. Cały czas przy pomocy wielu osób trwają poszukiwania kadry medycznej. Obecnie szpital nie odczuwa zbyt napływu uchodźców z Ukrainy. Jednak wcześniej czy później pewnie jakieś problemy się pojawią. Przyjechały kobiety, dzieci być może będą potrzebne miejsca na oddziale pediatrycznym. Następnie zakończona została inwestycja związana z budową łącznika. Będzie tam centralna rejestracja. Został ogłoszony i rozstrzygnięty przetarg na informatyzację szpitala. Umowa została podpisana, wszystko jest w toku. Został rozpisany przetarg na remont budynku po dawnej ginekologii. Jest lista zgłoszonych firm. Po zakończeniu tego remontu zacznie się procedura przenoszenia oddziałów do nowych pomieszczeń. Kolejno Pan Prezes odniósł się do rozliczenia kontraktu. Jest to na poziomie blisko 94%. Głos zabrała Pan Starosta Mirosław Birecki, który powiedział, że jeśli chodzi o remont budynku to wpłynęły 2 oferty z dość rozbieżnymi kwotami za remont. Nawiązana została też współpraca z Zakładem Karnym. Czterech więźniów bezpłatnie wykonuje pewne prace rozbiórkowe. Na tą inwestycję są środki unijne oraz z Polskiego Ładu.

W niedawnym czasie wymieniony był też rentgen. Obecny jest nowoczesny i bardzo chwalony. Przeniesienie oddziałów zapewni jednobudynkowość, ułatwi to zarządzanie szpitalem, obniży koszty funkcjonowania. Radny Jakub Goliński zapytał, czy do szpitala trafiły jakieś środki z Funduszu „covidowego”? Pan Starosta powiedział, że trafiły ale w roku ubiegłym. Z uwagi na to że do niedawna szpitale w pobliskich miejscowościach były „covidowe” w Kluczborku było więcej przyjęć. Zwiększona została ilość łóżek na oddziale wewnętrznym z 30 na 36. Kolejno radny Jakub Goliński zapytał jak wygląda liczba lekarzy z Ukrainy w stosunku do lekarzy z Polski? Pan Prezes powiedział, że jest dwóch lekarzy na oddziale wewnętrznym. Dwie osoby są w oczekiwaniu na dokumenty z Ministerstwa. Dopóki cała procedura nie dojdzie do końca, to lekarze muszą być pod opieką innych specjalistów. Jeśli chodzi o znajomość języka polskiego to wszystko idzie zgodnie z planem. Nie ma problemów w tym zakresie. Pan Starosta powiedział, że należy podkreślić też to, że Minister Zdrowia wydaje decyzja ale to nie znaczy, że dany lekarz może już pracować. Te dokumenty trafiają później do Okręgowej Izby Lekarskiej i dopiero tutaj jest zatwierdzenie procedury bądź też nie. Następnie głos zabrał radny Zdzisław Pelc, który zapytał w jaki sposób szpital radzi sobie z płynnością finansową, bo zeszły rok zakończył się stratą ok. 3 mln zł? Głos zabrała Pani Magdalena Panek, która powiedziała, że obecnie jest kłopot z płynnością. Wymagalne zobowiązania są w kwocie 1,4 mln zł. Co jakiś czas Powiat dofinansowuje spółkę. Pan Starosta dopowiedział, że maju br. będzie Sesja na której zostanie przekazane 300 tys. zł. do szpitala. Radny Zdzisław Pelc powiedział, że strata z roku na rok przechodzi dalej. W tym roku za luty już jest ok. 1 mln straty. Pan Starosta powiedział, że dopóki nie zostanie wprowadzona reforma służby zdrowia to każdy samorząd będzie musiał dopłacać do szpitala. Pan Prezes powiedział, że NFZ będzie zwiększał kontrakt szpitala o 4,5 %, ale zabiera też 3% „covidowego”. Zgodnie z obowiązującą ustawą szpital w lipcu danego roku jest zobowiązany do podniesienia wynagrodzenia pracownikom szpitala. W latach 2017, 2018 były to podwyżki bardzo niewielkie, rzędu ok. 200 zł. Obecnie są one dość spore, ustawa nas do tego zobowiązuje, ale nie zapewnia na to środków. W związku z wysoką inflacją wzrosły również wszystkie inne koszty, nie tylko związane z wynagrodzeniem. Następnie radny Jakub Goliński zapytał jak się ma wzrost 4,5 % kontraktu w stosunku do wzrostu minimalnego wynagrodzenia? Czy były takie osoby, którym trzeba było od stycznia podnieść wynagrodzenie, bo nie osiągały wymaganego poziomu? Tak, były takie osoby, odpowiedziała Pani Magdalena Panek. W związku z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu w służbie zdrowia były osoby, który zarabiały poniżej tego poziomu. Obecnie trwają przeliczenia jak to będzie wyglądać od lipca, być może będą osoby którym wynagrodzenie wzrośnie nawet o ok. 2 tys. zł. jako samo wynagrodzenie zasadnicze. Ten wskaźnik jest zabójstwem dla finansów szpitala bo na to środków PCZ nie dostaje. Tendencja jest taka, że ustawą narzuca się podwyżki nie zabezpieczając na to środków. Głos zabrał Pan Marcin Wiecha, który powiedział, że według jego opinii te pieniądze powinny do szpitala trafić. Według uzasadnienia do ustawy są wyliczone skutki i napisane jest, że środki będą zabezpieczone za pośrednictwem NFZ. Jeśli tak nie będzie to szpital sobie nie poradzi. Dwa lata temu były małe podwyżki, około, 200 zł, czy 300 zł. Obecnie osoba na najniższym stanowisku będzie miała podwyżkę rzędu ok. 700 zł na etat, im wyższe stanowisko tym większa podwyżka. Prezes szpitala powiedział, że cały czas uczestniczą w różnych spotkaniach związanych z tym tematem. Wszystkie szpitale są w podobnej sytuacji, są to kwoty ogromne, większość szpitali może tego nie udźwignąć. Pan Starosta powiedział, że w szpitalu są prowadzone różne inwestycje, każdy chce żeby się ta placówka rozwijała, jednak pieniądze na ten cel są z innej puli. Głos zabrał radny Zdzisław Pelc, który powiedział, że należy też wziąć pod uwagę to, że przy tej nowelizacji wszyscy pracownicy, nie tylko „biały personel” zostali w niej uwzględnieni. Pan Prezes powiedział, że obecnie jest też problem z wyceną świadczeń na pediatrii, nie wiadomo w jakim kierunku to pójdzie. Wszystkie problemy związane z finansowaniem szpitala są znane w NFZ. Zarząd szpitala uczestniczy w wielu spotkaniach. Kolejno głos zabrał radny Piotr Pośpiech, który zapytał czy są w dalszym ciągu zobowiązania długoterminowe? Pani Magdalena Panek odpowiedziała, że jeszcze są w kwocie ok. 50 tys. zł miesięcznie. Następnie radny zapytał ile jest

krótkoterminowych? Pani Magdalena Panek odpowiedziała, że jest ich ok. 8,7 mln zł na koniec 2021 roku. Następnie radny zapytał, czy są jakieś zobowiązania pracownicze? Pani Magdalena Panek odpowiedziała, że na kwotę 792 tys. zł. tylko należy pamiętać, że one są zawsze wykazywane bo są płatne do 10tego kolejnego miesiąca. Wymagalnych zobowiązań pracowniczych nie ma. Zobowiązania wobec ZUS-u zostały rozłożone na raty, kwota ok. 1,3 mln zł. Radny Piotr Pośpiech zapytał ile wynosi strata szpitala? Pani Magdalena Panek odpowiedziała, że 3,9 mln zł. Kolejno radny zapytał o skutki obcięcia kontraktu. Rok 2018 był ostatnim rokiem, kiedy szpital wypracował kontrakt i nie był dotknięty ograniczeniem finansowania z uwagi na nie wypracowanie 98% kontraktu. Wcześniej powiedziano, że w roku 2021 kontrakt był wypracowany na poziomie 94%. Jaki jest skutek w związku z tym na rok 2022? W roku 2019 też kontrakt nie był wypracowany jaki to miało skutek kwotowo dla roku 2020? Jak ta strata postępuje? Pan Prezes PCZ S.A. odpowiedział, że obecnie podstawą kontraktu jest rok 2019 z uwagi na COVID a co do roku 2019 i 2020 obecnie nie może udzielić konkretnej „kwotowej” odpowiedzi i taka informacja zostanie przygotowana. Radny Piotr Pośpiech powiedział, że chciałby złożyć taki wniosek do protokołu, aby została przygotowana informacja odnośnie skutków finansowych nie wykonania kontraktu od 2019 na rok 2020 i od 2020 na rok 2021. Radny powiedział, że być może tutaj zostały utracone największe pieniądze. Były też różne zawieszenia oddziałów. Radny powiedział, że na ostatniej Komisji Pan Prezes przygotował informację, bo ówczesnie rozmowa tyczyła się o tym, ile szpital „zarobił lub stracił” na tym, że był covidowy. Z Informacji od pana Prezesa wynika, że w roku 2020 w okresie wrzesień-grudzień osiągnęliśmy z tytułu COVID-u przychody rzędu 627 tys. miesięcznie. Decyzja Wojewody była nieubłagana. Nie ma tutaj w informacji podanych kosztów. Radny powiedział, że na pewno były większe. W 2020 roku ten wynik nie wyglądał najgorzej. W 2021 było dużo gorzej. Był okres od stycznia do listopada w tym czasie szpital na COVID zarabiał 216 tys. zł. miesięcznie. Pan Prezes powiedział, że należy brać pod uwagę kwestię trwania szpitala jako covidowy. Tylko te okresy się liczą. Początkowo w odniesieniu do rozliczenia była mowa o zaliczkach w wysokości 1/12 teraz te zaliczki trzeba rozliczyć, trzeba je oddać. Prezes powiedział, że pieniądze covidowe były opłacalne, jednak za tym, szło też duże podwójne wynagrodzenie dla personelu medycznego. Radny Piotr Pośpiech zwrócił się z prośbą do Prezesa PCZ S.A. by do pisma z dnia 15 grudnia ubiegłego roku, które przygotował dopisać jeszcze poniesione koszty. Być może będzie to przepaść pomiędzy pieniędzmi otrzymanymi z NFZ a faktycznie poniesionymi kosztami. Prezes PCZ S.A powiedział, że przygotowuje taką informację. Kolejno Piotr Pośpiech zapytał, jakie jest lekarskie zabezpieczenie na oddziale wewnętrznym? Pan Prezes powiedział, że w tej chwili jest 3 lekarzy na wewnętrznym, na chirurgii jest 5 lekarzy – etatowo 3,5. Na pediatrii jest 2 lekarzy, laryngologia 3,5 etatu. Radny Piotr Pośpiech zapytał, czy gdy oddziały zostaną przeniesione do budynku po dawnej ginekologii to czy zostanie ta sama ilość łóżek? Pan Prezes powiedział, że na internie zostanie tyle samo -30, a na pediatrii będzie 10. Radny Piotr Pośpiech zapytał wszystkie przychody szpitala w roku 2021, jak one wyglądały? Pan Prezes odpowiedział, że było to ok. 31,5 mln zł. Strata skumulowana wynosi 6,5 ml zł. Radny Piotr Pośpiech powiedział, że wcześniej był jeszcze kapitał zapasowy, a sumując wszystkie straty jakie szpital poniósł od końca 2018 roku do końca 2021 roku to jest 9 mln zł. Kolejno głos zabrał prowadzący posiedzenie Przewodniczący Rady i zapytał ile etatów brakuje jeśli chodzi o personel średni. Pan Prezes powiedział, że jeśli chodzi o sytuację z pielęgniarkami jest ona dość płynna, brakuje ok. 6-7 pielęgniarek. W ostatnich 2-3 latach był stosunkowy duży nabór na kierunki pielęgniarskie więc jest nadzieja, że za jakiś czas zwiększy się liczba pielęgniarek w szpitalu. Pan Marcin Wiecha powiedział, że z racji kilku nowelizacji ustawy zarobki pielęgniarek są już zachęcające do podjęcia pracy w tym zawodzie. Kiedyś zarobki były niskie, duża część osób wyjechała za granicę. Kolejno głos zabrała radna Teresa Wróbel, która zapytała, czy ktoś w szpitalu weryfikuje w poradni chirurgicznej czy są podstawowe leki, opatrunki. Radna powiedziała, że miała sygnał od mieszkańców, którzy byli świadkami sytuacji, że do poradni przyszła osoba z poparzoną twarzą i nikt mu nie pomógł, został

odesłany do Olesna, bądź do apteki. Dotyczyło to nocnej i świątecznej opieki. Pani Magdalena Panek powiedziała, że pierwsza doraźna pomoc to jest izba przyjęć. Ta Poradnia czy nocna czy świąteczna pomoc ona nie leczy. Jeśli chodzi o sytuację taką o jakiej wspomniała radna, to pacjent powinien zostać skierowany na izbę przyjęć. Osoba powinna być zabezpieczona na izbie i skierowana do właściwej placówki przy tego typu dolegliwościach. Następnie głos zabrał radny Piotr Pośpiech, który powiedział, że skorzysta ze swojego prawa i przyjdzie do szpitala, żeby uzyskać dane o które wnioskował wcześniej. Kolejno głos zabrał Pan Marcin Wiecha, który odniósł się do podwyżki płac dla pracowników szpitala i zwrócił się do Prezesa szpitala, aby dokonać przeliczenia, żeby wiedzieć jakiego rzędu to będzie kwota. Następnie, gdy zmiany do tej ustawy zostaną podpisane przez Prezydenta RP należy zacząć działać. Wystąpić do NFZ z pismem o kwocie, która od lipca będzie niezbędna na podwyżki dla pracowników. Trzeba działać na różnych frontach, wspólnymi siłami spotkać się z różnymi stowarzyszeniami, czy ze Związkiem Pielęgniarek. Problem ten dotyczy wielu szpitali i będzie widniała wizja zamykania szpitali. Samorządy nie są w stanie utrzymywać samodzielnie szpitali, musi zmienić się forma ich finansowania.

Ad.3.

Wolnych wniosków nie zgłoszono.

Ad.4.

W związku z wyczerpaniem porządku obrad Przewodniczący zamknął posiedzenie Komisji Zdrowia, Bezpieczeństwa Publicznego i Ochrony Środowiska.
Na tym protokół zakończono.

Prowadzący Posiedzenie
Komisji Zdrowia, Bezpieczeństwa Publicznego i Ochrony Środowiska
Przewodniczący Rady Powiatu w Kluczborku
Pan Andrzej Olech

Protokołowała:
Małgorzata Gulanowska