

**UCHWAŁA Nr XL/234/2010**  
**Rady Powiatu w Kluczborku**  
**z dnia 28 stycznia 2010r.**

zmieniającą Uchwałę Nr XXXI/184/2009 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 23. 04. 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu kluczborskiego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) Rada Powiatu w Kluczborku uchwała, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXXI/184/2009 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 23. 04. 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu kluczborskiego wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny wynosi nie mniej niż 5% i nie więcej niż 15% sumy planowanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Powiatu Kluczborskiego”;

2) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. 1. Nauczycielom za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości:

1) dla nauczycieli szkół specjalnych i internatu wchodzących w skład Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego:

a) za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych – 15%

b) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych – 17%

2) dla nauczycieli Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Kluczborski, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, na podstawie zestawienia przygotowanego przez dyrektora szkoły.”

3) w § 17 w ust. 2 po punkcie 2) dodaje się pkt 3) w brzmieniu:

„3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego”;

**§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kluczborku.**

**§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.**

**§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2010 r.**