

**Uchwała Nr XXX/176/2009
Rady Powiatu w Kluczborku
z dnia 12 marca 2009 r.**

w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3) w związku z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w następującej wysokości:

L.p.	Stanowisko – typ (rodzaj) szkoły	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku	35
2.	Pedagodzy, psychologzy, logopedzi, doradcy zawodowi, a także inni specjaliści zatrudnieni w szkołach i placówkach Powiatu Kluczborskiego	20
3.	Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach Powiatu Kluczborskiego prowadzący zajęcia gimnastyki korekcyjnej	18

2. Dla określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli wymienionych w ust. 1 przez godzinę rozumie się godzinę zegarową, czyli 60 minut.

§ 2. 1. Nauczyciele konsultanci zatrudnieni w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku, zwanym dalej „PODN w Kluczborku”, zobowiązani są do przeprowadzenia w ciągu roku szkolnego, w ramach otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, określonej liczby godzin zajęć szkoleniowych realizowanych w następujących formach: kursy, warsztaty, szkolenia, konsultacje zbiorowe i konferencje szkoleniowe, w wymiarze co najmniej:

- a) nauczyciel konsultant – 100 godzin,
- b) dyrektor – 10 godzin.

2. W szczególnych przypadkach dyrektor PODN w Kluczborku może ustalić inny wymiar godzin szkoleniowych, jednak w odpowiedniej relacji do obciążenia pozostałymi zadaniami.

3. Dyrektor PODN w Kluczborku może przydzielić doradcom metodycznym godziny zajęć szkoleniowych w ramach form, o których mowa w ust. 1.

§ 3. 1. Łączenie zajęć o różnym wymiarze pensum w ramach etatu jest dopuszczalne tylko w przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć w ramach jednego pensum oraz pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.

2. W przypadku łączenia różnych tygodniowych obowiązkowych wymiarów godzin w ramach jednego etatu, obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć. W tym celu należy zsumować liczbę godzin realizowaną w różnych wymiarach i podzielić przez wymiar etatu wynikający z sumy etatów łączonych różnych wymiarów pensum zaokrąglonych do całości.

3. Godziny realizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego na podstawie ust. 2, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXXV/25/2005 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kluczborku.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i ma zastosowanie od 1 września 2009 r.

Przewodniczący Rady

Mariusz Pieńkowski

Przykłady ilustrujące sposób wyliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

1. Nauczyciel realizuje 22 godziny, w tym: 9 godzin wg pensum 18 godzin i 13 godzin wg pensum 26 godzin (wychowawca świetlicy);

a) $9/18 + 13/26 = 0,5 + 0,5 = 1,0$

b) $(9 + 13)/1 = 22$

W tym przypadku pensum nauczyciela wynosi: 22 godziny, nie ma godzin nadwymiarowych.

2. Nauczyciel realizuje 29 godzin, w tym: 9 godzin wg pensum 18 godzin i 20 godzin wg pensum 30 godzin (bibliotekarz);

a) $9/18 + 20/30 = 0,5 + 0,67 = 1,17$

b) $(9 + 20)/1,17 = 24,79$; po zaokrągleniu do całości: 25

W tym przypadku pensum nauczyciela wynosi 25 godzin; godziny nadwymiarowe obliczamy: $(9 + 20) - 25 = 4$; nauczyciel ma 4 godziny nadwymiarowe.

3. Nauczyciel realizuje 27 godzin, w tym: 10 godzin wg pensum 18 godzin, 5 godzin wg pensum 26 godzin i 12 godzin wg pensum 30 godzin;

a) $10/18 + 5/26 + 12/30 = 0,56 + 0,19 + 0,4 = 1,15$

b) $(10 + 5 + 12)/1,15 = 23,48$; po zaokrągleniu do całości: 23

W tym przypadku pensum nauczyciela wynosi 23 godziny; godziny nadwymiarowe obliczamy: $(10 + 5 + 12) - 23 = 4$; nauczyciel ma 4 godziny nadwymiarowe.

