

Uchwała nr 64/196/2008
Zarządu Powiatu w Kluczborku
z dnia 26.06 2008 r.

w sprawie przedłużenia powierzenia zadań nauczycielom – doradcom metodycznym

Na podstawie § 20 ust. 5 i ust. 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie warunków i trybu tworzenia, przekształcania i likwidowania oraz organizacji i sposobu działania placówek doskonalenia nauczycieli, w tym zakresu ich działalności obowiązkowej oraz zadań doradców metodycznych, warunków i trybu powierzania nauczycielom, zadań doradcy metodycznego (Dz. U. Nr 84 poz. 779), Zarząd Powiatu w Kluczborku uchwala, co następuje:

§1. 1. Przedłuża się powierzenie zadań doradcy metodycznego do 31 sierpnia 2010 roku, następującym nauczycielom – doradcom metodycznym:

- 1) Aleksandrze Lignarskiej jako doradcy metodycznemu kształcenia specjalnego i integracyjnego w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku
- 2) Halinie Garbowskiej jako doradcy metodycznemu chemii i przedmiotów zawodowych w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku,
- 3) Piotrowi Pawlikowskiemu jako doradcy metodycznemu matematyki w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

2. Zadania doradców, o których mowa w ust.1 zawarte są w załącznikach nr 1-3 do niniejszej uchwały.

§2. Upoważnia się Starostę Kluczborskiego do podpisania powierzeń dla doradców metodycznych powiatu kluczborskiego.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Kluczborku.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Przewodniczący
Piotr Pośpiech

2. Członek
Mieczysław Czapliński

3. Członek
Otylia Skoczylas

4. Członek
Maciej Tomaszczyk

POWIERZENIE ZADAŃ DORADCY METODYCZNEGO

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie warunków i trybu tworzenia, przekształcania i likwidowania oraz organizacji i sposobu działania placówek doskonalenia nauczycieli, w tym zakresu ich działalności obowiązkowej oraz zadań doradców metodycznych, warunków i trybu powierzania nauczycielom, zadań doradcy metodycznego (Dz. U. Nr 84, poz. 779)

PRZEDŁUŻAM POWIERZENIE

obowiązków doradcy metodycznego kształcenia specjalnego i integracyjnego

do 31 sierpnia 2010 r.

Pani Aleksandrze Lignarskiej

Zadania doradcy metodycznego będą wykonywane na podstawie §20 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie warunków i trybu tworzenia, przekształcania i likwidowania oraz organizacji i sposobu działania placówek doskonalenia nauczycieli w tym zakresie i trybu ich działalności obowiązkowej oraz zadań doradców metodycznych, warunków i trybu powierzania nauczycielom, zadań doradcy metodycznego w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

I. Zadania doradcy metodycznego obejmują działania wspomagające nauczycieli oraz rady pedagogiczne, w szczególności:

1. Planowanie, organizowanie i badanie efektów procesu dydaktyczno-wychowawczego, w tym:
 - a) diagnozowanie potrzeb edukacyjnych nauczycieli,
 - b) udzielanie nauczycielom pomocy metodycznej i merytorycznej w formie konsultacji indywidualnych i zbiorowych,
 - c) organizowanie konferencji metodycznych,
 - d) udział w organizowaniu konkursów i olimpiad przedmiotowych.
2. Dobór i adaptacja lub tworzenie programów nauczania i materiałów dydaktycznych, w tym:
 - a) opracowanie lub współudział w opracowaniu materiałów metodycznych dla potrzeb nauczycieli,

- b) wspieranie nauczycieli w doborze i adaptacji lub tworzeniu programów nauczania.
 - 3. Rozwijanie umiejętności metodycznych, w tym:
 - a) udostępnianie własnego warsztatu pracy poprzez prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, zajęć warsztatowych lub innych szkoleń,
 - b) obserwowanie zajęć prowadzonych przez innych nauczycieli i wspólne rozwiązywanie problemów metodycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) poszerzanie i aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia.
 - 4. Podejmowanie działań innowacyjnych, w tym:
 - a) opracowanie nowatorskich rozwiązań programowych lub metodycznych,
 - b) inspirowanie i wspieranie nauczycieli w podejmowaniu działań innowacyjnych.
- II. *Obszar działania doradcy metodycznego* – określa dyrektor Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku, zgodnie z porozumieniami zawartymi z Powiatem Kluczborskim w sprawie organizacji doskonalenia zawodowego i doradztwa metodycznego dla nauczycieli.
- III. Doradca metodyczny we współpracy ze środowiskiem edukacyjnym planuje działania i przedstawia je do akceptacji dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku w formie programu działania dostosowanego do specyfiki przedmiotu lub specjalności i konkretnych warunków pracy, w każdym semestrze roku szkolnego. Realizację zadań wraz z kompletem dokumentacji doradca metodyczny przedstawia dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.
- IV. Wynagrodzenie za pracę doradcy metodycznego określi umowa na czas określony pomiędzy doradcą a dyrektorem Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

POWIERZENIE ZADAŃ DORADCY METODYCZNEGO

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie warunków i trybu tworzenia, przekształcania i likwidowania oraz organizacji i sposobu działania placówek doskonalenia nauczycieli, w tym zakresu ich działalności obowiązkowej oraz zadań doradców metodycznych, warunków i trybu powierzania nauczycielom, zadań doradcy metodycznego (Dz. U. Nr 84, poz. 779)

PRZEDŁUŻAM POWIERZENIE

*obowiązków doradcy metodycznego **chemii i przedmiotów zawodowych***

do 31 sierpnia 2010 r.

Pani Halinie Garbowskiej

Zadania doradcy metodycznego będą wykonywane na podstawie §20 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie warunków i trybu tworzenia, przekształcania i likwidowania oraz organizacji i sposobu działania placówek doskonalenia nauczycieli w tym zakresie i trybu ich działalności obowiązkowej oraz zadań doradców metodycznych, warunków i trybu powierzania nauczycielom, zadań doradcy metodycznego w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

I. Zadania doradcy metodycznego obejmują działania wspomagające nauczycieli oraz rady pedagogiczne, w szczególności:

1. Planowanie, organizowanie i badanie efektów procesu dydaktyczno-wychowawczego, w tym:
 - a) diagnozowanie potrzeb edukacyjnych nauczycieli,
 - b) udzielanie nauczycielom pomocy metodycznej i merytorycznej w formie konsultacji indywidualnych i zbiorowych,
 - c) organizowanie konferencji metodycznych,
 - d) udział w organizowaniu konkursów i olimpiad przedmiotowych.
2. Dobór i adaptacja lub tworzenie programów nauczania i materiałów dydaktycznych, w tym:
 - a) opracowanie lub współudział w opracowaniu materiałów metodycznych dla potrzeb nauczycieli,

- b) wspieranie nauczycieli w doborze i adaptacji lub tworzeniu programów nauczania.
 - 3. Rozwijanie umiejętności metodycznych, w tym:
 - a) udostępnianie własnego warsztatu pracy poprzez prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, zajęć warsztatowych lub innych szkoleń,
 - b) obserwowanie zajęć prowadzonych przez innych nauczycieli i wspólne rozwiązywanie problemów metodycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) poszerzanie i aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia.
 - 4. Podejmowanie działań innowacyjnych, w tym:
 - a) opracowanie nowatorskich rozwiązań programowych lub metodycznych,
 - b) inspirowanie i wspieranie nauczycieli w podejmowaniu działań innowacyjnych.
- II. *Obszar działania doradcy metodycznego* – określa dyrektor Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku, zgodnie z porozumieniami zawartymi z Powiatem Kluczborskim w sprawie organizacji doskonalenia zawodowego i doradztwa metodycznego dla nauczycieli.
- III. Doradca metodyczny we współpracy ze środowiskiem edukacyjnym planuje działania i przedstawia je do akceptacji dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku w formie programu działania dostosowanego do specyfiki przedmiotu lub specjalności i konkretnych warunków pracy, w każdym semestrze roku szkolnego. Realizację zadań wraz z kompletem dokumentacji doradca metodyczny przedstawia dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.
- IV. Wynagrodzenie za pracę doradcy metodycznego określi umowa na czas określony pomiędzy doradcą a dyrektorem Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

POWIERZENIE ZADAŃ DORADCY METODYCZNEGO

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie warunków i trybu tworzenia, przekształcania i likwidowania oraz organizacji i sposobu działania placówek doskonalenia nauczycieli, w tym zakresu ich działalności obowiązkowej oraz zadań doradców metodycznych, warunków i trybu powierzania nauczycielom, zadań doradcy metodycznego (Dz. U. Nr 84, poz. 779)

PRZEDŁUŻAM POWIERZENIE

*obowiązków doradcy metodycznego **matematyki***

do 31 sierpnia 2010 r.

Panu Piotrowi Pawlikowskiemu

Zadania doradcy metodycznego będą wykonywane na podstawie §20 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie warunków i trybu tworzenia, przekształcania i likwidowania oraz organizacji i sposobu działania placówek doskonalenia nauczycieli w tym zakresie i trybu ich działalności obowiązkowej oraz zadań doradców metodycznych, warunków i trybu powierzania nauczycielom, zadań doradcy metodycznego w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

I. Zadania doradcy metodycznego obejmują działania wspomagające nauczycieli oraz rady pedagogiczne, w szczególności:

1. Planowanie, organizowanie i badanie efektów procesu dydaktyczno-wychowawczego, w tym:
 - a) diagnozowanie potrzeb edukacyjnych nauczycieli,
 - b) udzielanie nauczycielom pomocy metodycznej i merytorycznej w formie konsultacji indywidualnych i zbiorowych,
 - c) organizowanie konferencji metodycznych,
 - d) udział w organizowaniu konkursów i olimpiad przedmiotowych.
2. Dobór i adaptacja lub tworzenie programów nauczania i materiałów dydaktycznych, w tym:
 - a) opracowanie lub współudział w opracowaniu materiałów metodycznych dla potrzeb nauczycieli,

- b) wspieranie nauczycieli w doborze i adaptacji lub tworzeniu programów nauczania.
- 3. Rozwijanie umiejętności metodycznych, w tym:
 - a) udostępnianie własnego warsztatu pracy poprzez prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, zajęć warsztatowych lub innych szkoleń,
 - b) obserwowanie zajęć prowadzonych przez innych nauczycieli i wspólne rozwiązywanie problemów metodycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) poszerzanie i aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia.
- 4. Podejmowanie działań innowacyjnych, w tym:
 - a) opracowanie nowatorskich rozwiązań programowych lub metodycznych,
 - b) inspirowanie i wspieranie nauczycieli w podejmowaniu działań innowacyjnych.
- II. *Obszar działania doradcy metodycznego* – określa dyrektor Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku, zgodnie z porozumieniami zawartymi z Powiatem Kluczborskim w sprawie organizacji doskonalenia zawodowego i doradztwa metodycznego dla nauczycieli.
- III. Doradca metodyczny we współpracy ze środowiskiem edukacyjnym planuje działania i przedstawia je do akceptacji dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku w formie programu działania dostosowanego do specyfiki przedmiotu lub specjalności i konkretnych warunków pracy, w każdym semestrze roku szkolnego. Realizację zadań wraz z kompletem dokumentacji doradca metodyczny przedstawia dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.
- IV. Wynagrodzenie za pracę doradcy metodycznego określi umowa na czas określony pomiędzy doradcą a dyrektorem Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.