

**UCHWAŁA NR XLV/287/2022
RADY POWIATU W KLUCZBORKU**

z dnia 22 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) Rada Powiatu w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XIV/115/2019 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wprowadza się następujące zmiany:

1) W §10 pkt 4 i 5 otrzymuje nowe brzmienie:

„4) mentorowi – 4%,

5) opiekunowi stażu – 4%”;

2) §11 otrzymuje nowe brzmienie:

„Nauczyciel może być mentorem lub opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku przysługuje mu dodatek w wysokości określonej w §10 ust.1 pkt. 4 i 5.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kluczborku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i ma zastosowanie od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Kluczborku

Andrzej Olech

Uzasadnienie

do projektu Uchwały Rady Powiatu zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Zmiany do w/w regulaminu wynikają ze zmiany zapisów wprowadzonych Ustawą o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), przewidujących w szczególności:

- zmniejszenie liczby stopni awansu zawodowego,
- rezygnację ze stażu na kolejny stopień awansu
- wydłużenie pierwszego okresu zatrudnienia na czas określony do dwóch lat,
- a także zastąpienie stanowiska „opiekuna stażu” stanowiskiem „mentora”, z tym że nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, uprawnieni są do otrzymania dodatku funkcyjnego do dnia 31 sierpnia 2027 r.