

UCHWAŁA NR X/75/2003
RADY POWIATU W KLUCZBORKU
Z DNIA 28 sierpnia 2003 r.

zmieniając uchwałę Nr III/22/2002 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 – tekst jednolity) Rada Powiatu w Kluczborku uchwala, co następuje:

§ 1

W załączniku do Uchwały Nr III/22/2002 Rady Powiatu w Kluczborku z dnia 30 grudnia 2002 r. zatytułowanym „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego” wprowadza się następujące zmiany:

1. § 11 otrzymuje nowe brzmienie o treści następującej:

1. Wysokość wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa wynosi:

a) dla nauczycieli zatrudnionych w wymiarze 18,20 lub 22 godziny tygodniowo:

- nauczyciel dyplomowany od 0,5% do 1,2% stawki osobistego zaszeregowania,
- nauczyciel mianowany od 0,5% do 1,1% stawki osobistego zaszeregowania,
- nauczyciel kontraktowy od 0,5% do 1,0% stawki osobistego zaszeregowania,
- nauczyciel stażysta od 0,5% do 0,9% stawki osobistego zaszeregowania,

b) dla nauczycieli zatrudnionych w wymiarze 24,26 lub 30 godzin tygodniowo:

- nauczyciel dyplomowany od 0,5% do 1,0% stawki osobistego zaszeregowania,
- nauczyciel mianowany od 0,5% do 0,9% stawki osobistego zaszeregowania,

- nauczyciel kontraktowy od 0,5% do 0,8% stawki osobistego zaszeregowania,
 - nauczyciel stażysta od 0,5% do 0,7% stawki osobistego zaszeregowania.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,należy traktować jak godziny faktycznie zrealizowane.
 3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia —za podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 4. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
 5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu w Kluczborku
Maciej Mularczyk

