

Zarządzenie Nr OR.120.32.2023
Starosty Kluczborskiego
z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Starostwa Powiatowego w Kluczborku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§1. W załączniku nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Kluczborku przyjętego Zarządzeniem Nr OR.120.37.2019 Starosty Kluczborskiego z dnia 7 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Kluczborku tabela C. „Stanowiska pomocnicze i obsługi” otrzymuje nowe brzmienie:

Stanowisko	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Wykształcenie	Staż pracy
Sekretarka	XIII	wyższe	-
Kierownik kancelarii głównej	XIV	wyższe	3
Kancelista	XII	średnie	2
Młodszy kancelista	X	średnie	-
Pomoc administracyjna	XI	średnie	-
Starszy telefonista	X	średnie	-
Kierowca samochodu osobowego	X	według odrębnych przepisów	
Operator urządzeń powielających	VIII	średnie	-
Robotnik	V	podstawowe	-
Starszy robotnik	VIII	zasadnicze	-
Sprzątaczką	V	podstawowe	-
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	XIII	wyższe	3
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	XII	wyższe	-
Konserwator	VIII	zasadnicze	-
Starszy konserwator	X	średnie	2
		zasadnicze	3

§2. Zarządzenie podaje się do wiadomości pracowników poprzez zamieszczenie w sieci informatycznej Intranet.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

STAROSTA

Miłosław Birecki

Radca Prawny

Dariusz Krasnicki

16.06.2023r.