

Zarządzenie Nr OR. 120.15.2023
Starosty Kluczborskiego
z dnia 29 marca 2023r.

w sprawie wyboru przedstawicieli pracowników Starostwa Powiatowego w Kluczborku
na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych
przepisami prawa pracy

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) oraz § 15 ust. 3 pkt. 2 lit. a Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Kluczborku przyjętego Uchwałą Nr 193/762/2023 Zarządu Powiatu w Kluczborku z dnia 31 stycznia 2023 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Kluczborku, zarządza się, co następuje:

§1. Pracownicy Starostwa Powiatowego w Kluczborku wybierają dwóch przedstawicieli pracowników na potrzeby współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa pracy.

§2. 1. Wybór przedstawicieli pracowników dokonywany jest na ogólnym zebraniu pracowników.

2. Prawo wybierania ma każdy pracownik Starostwa Powiatowego w Kluczborku bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.

3. Kandydatem na przedstawicieli pracowników może być każdy pracownik, który jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

§3. Pracodawca powiadamia pracowników o konieczności przeprowadzenia wyboru przedstawicieli pracowników oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników poprzez zamieszczenie ogłoszenia w Intranecie.

§4. 1. Podczas zebrania pracownicy zgłaszają kandydatów na swoich przedstawicieli zgodnie z kryterium ustalonym w §2 ust. 3.

2. Kandydat musi wyrazić zgodę na kandydowanie poprzez ustne złożenie oświadczenia woli.

§5. Pracownicy głosują na poszczególnych kandydatów w sposób jawny poprzez podniesienie ręki.

§6. Na przedstawicieli pracowników wybiera się dwóch kandydatów, którzy otrzymali największą liczbę głosów.

§7. Jeżeli dwóch lub więcej kandydatów otrzymało równą liczbę głosów przeprowadza się ponowne głosowanie nad ich kandydaturami.

§8. Z przeprowadzonego wyboru przedstawicieli pracowników sporządza się protokół.

§9. Informacja o wyniku wyboru przedstawicieli pracowników zamieszczana jest w Intranecie.

§10. 1. W przypadku rezygnacji pracownika z pełnienia funkcji przedstawiciela pracowników, rozwiązania lub ustania stosunku pracy z pracownikiem będącym przedstawicielem pracowników jego miejsce zajmuje kandydat, który otrzymał kolejno największą liczbę głosów.

2. W przypadku braku kolejnego kandydata przeprowadza się ponowny wybór zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu.

3. Rezygnację, o której mowa w ust. 1 przedstawiciel składa pracodawcy na piśmie.

§11. Dokumenty związane z wyborem przedstawicieli pracowników przechowywane są na Samodzielnym Stanowisku ds. Personalnych.

§12. Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu Specjaliście ds. Personalnych.

§13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA
Mirosław Birecki

Radca Prawny
Dariusz Kraśnicki
Dariusz Kraśnicki

29. 03. 2023