

**Uchwała Nr 28/102/2015**  
**Zarządu Powiatu w Kluczborku**  
**z dnia 16 września 2015 r.**

**w sprawie powierzenia zadań nauczycielowi – doradcy metodycznemu edukacji wczesnoszkolnej**

Na podstawie § 23 ust.1 ust. 4 i ust. 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 listopada 2009 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. z 2014 r. poz. 1041 z późn. zm.), Zarząd Powiatu w Kluczborku uchwala, co następuje:

§1. 1. Powierza się zadania doradcy metodycznego edukacji wczesnoszkolnej na okres jednego roku - od 28 września 2015 r. do 30 września 2016 r. - Pani Reginie Hadryś, w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

2. Zadania doradcy, o których mowa w ust. 1 zawarte są w załączniku do niniejszej uchwały.

§2. Upoważnia się Starostę Kluczborskiego do podpisania powierzenia dla doradcy metodycznego Powiatu Kluczborskiego.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Kluczborku.

§4. Cofa się powierzenie zadań doradcy metodycznego edukacji wczesnoszkolnej, o którym mowa w §1 ust. 1 pkt 4 Uchwały Nr 106/280/2013 Zarządu Powiatu w Kluczborku z dnia 20 sierpnia 2013 r. w sprawie powierzenia zadań nauczycielom - doradcom metodycznym Pani Joannie Napierale.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Przewodniczący .....

2. Członek .....

3. Członek .....

Załącznik  
do Uchwały Nr 28/102/2015  
Zarządu Powiatu w Kluczborku  
z dnia 16 września 2015 r.

## **POWIERZENIE ZADAŃ DORADCY METODYCZNEGO**

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 listopada 2009 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. z 2014 r. poz. 1041 z późn. zm.)

### **POWIERZAM**

***obowiązki doradcy metodycznego edukacji wczesnoszkolnej***

***od dnia 28 września 2015 r. do 30 września 2016 r.***

***Pani Reginie Hadryś***

Zadania doradcy metodycznego będą wykonywane na podstawie § 22 ust. 2 i 3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 listopada 2009 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. z 2014 r. poz. 1041 z późn. zm.), w ramach dodatkowej umowy o pracę w Powiatowym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.

- I. Zadania doradcy metodycznego obejmują działania wspomagające nauczycieli oraz rady pedagogiczne, w szczególności:
  1. Planowanie, organizowanie i badanie efektów procesu dydaktyczno – wychowawczego, w tym:
    - a) diagnozowanie potrzeb edukacyjnych nauczycieli,
    - b) udzielanie nauczycielom pomocy metodycznej i merytorycznej w formie konsultacji indywidualnych i zbiorowych,
    - c) organizowanie konferencji metodycznych,
    - d) udział w organizowaniu konkursów i olimpiad przedmiotowych.
  2. Opracowywanie, dobór i adaptacja programów nauczania, w tym:
    - a) opracowanie lub współudział w opracowaniu programów nauczania,
    - b) wspieranie nauczycieli w doborze i adaptacji programów nauczania.
  3. Rozwijanie umiejętności metodycznych, w tym:
    - a) udostępnianie własnego warsztatu pracy poprzez prowadzenie zajęć edukacyjnych, zajęć otwartych, zajęć warsztatowych lub innych szkoleń,
    - b) obserwowanie zajęć prowadzonych przez innych nauczycieli i wspólne rozwiązywanie problemów metodycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - c) poszerzanie i aktualizowanie wiedzy oraz umiejętności poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia,
    - d) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek.
  4. Podejmowanie działań innowacyjnych, w tym:
    - a) opracowanie nowatorskich rozwiązań programowych lub metodycznych,
    - b) inspirowanie i wspieranie nauczycieli w podejmowaniu działań innowacyjnych.
- II. Obszar działania doradcy metodycznego określa dyrektor Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku, zgodnie z porozumieniami zawartymi z Powiatem Kluczborskim w sprawie organizacji doskonalenia zawodowego i doradztwa metodycznego dla nauczycieli.
- III. Doradca metodyczny we współpracy ze środowiskiem edukacyjnym planuje działania i przedstawia je do akceptacji dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku w formie programu działania dostosowanego do specyfiki przedmiotu lub specjalności i konkretnych warunków pracy, w każdym roku szkolnym. Realizację zadań wraz z kompletem dokumentacji doradca metodyczny przedstawia dyrektorowi Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.
- IV. Wynagrodzenie za pracę doradcy metodycznego określi umowa na czas określony pomiędzy doradcą a dyrektorem Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Kluczborku.