

UCHWAŁA NR 1/2/2024
ZARZĄDU POWIATU W KLUCZBORKU

z dnia 10 maja 2024 r.

**w sprawie cofnięcia powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora Domu Pomocy Społecznej
w Kluczborku**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), uchwała się, co następuje:

§ 1. Zarząd Powiatu w Kluczborku cofa z dniem 31 sierpnia 2024 r. powierzenie pełnienia obowiązków dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku Panu Krzysztofowi Dzierżyńskiemu.

§ 2. Upoważnia się Starostę Kluczborskiego do rozwiązania z Panem Krzysztofem Dzierżyńskim umowy o pracę na mocy porozumienia stron lub za wypowiedzeniem z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 31 sierpnia 2024 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu
Powiatu w Kluczborku

Mirosław Birecki

Członek Zarządu Powiatu
w Kluczborku

Krzysztof Tokarski

Członek Zarządu Powiatu
w Kluczborku

Artur Nowak

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) do zadań Zarządu Powiatu należy w szczególności zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

W związku z przeprowadzoną kontrolą w Starostwie Powiatowym w Kluczborku w dniu 14 kwietnia 2023 r. przez zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu stwierdzono, że w momencie zatrudnienia na stanowisko p.o. Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku Pan Krzysztof Dzierżyński nie posiadał wymaganego dla osób kierujących jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej trzyletniego stażu pracy w pomocy społecznej i tym samym nie spełniał wymagania określonego w art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 901 z późn. zm.).

Przepisy prawa przewidują możliwość powierzenia pracownikowi wykonywania innej pracy niż określona w umowie o pracę, na okres do 3 miesięcy w roku kalendarzowym, zgodnej z kwalifikacjami pracownika, w sytuacji jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki. Stanowi o tym art. 21 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530).

Biorąc pod uwagę powyższe oraz fakt, że Pan Krzysztof Dzierżyński w chwili powierzenia mu pełnienia obowiązków dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku i zatrudnienia go na stanowisku p.o. dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku nie spełniał wymagań określonych w art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 901 z późn. zm.), a obowiązki zostały mu powierzone na okres dłuższy niż 3 miesiące w roku kalendarzowym stanowi to naruszenie art. 21 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, a tym samym uniemożliwia dalsze zatrudnienie Pana Krzysztofa Dzierżyńskiego na stanowisku p.o. Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku.

W toku kontroli ustalono także, że zatrudnienie na stanowisku p.o. Dyrektora DPS w Kluczborku nastąpiło z pominięciem zasady konkurencyjności wynikającej z art. 11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Podczas kontroli stwierdzono również, że Pan Krzysztof Dzierżyński nie posiada specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej, o której mowa w art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 901 z późn. zm.) obejmującej minimum programowe określone w §2 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 września 2004 r. w sprawie specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej. Natomiast Pan Krzysztof Dzierżyński przedłożył pracodawcy w dniu 25.01.2024 r. duplikat świadectwa ukończenia studiów podyplomowych w zakresie organizacji i zarządzania w placówkach opiekuńczych i pomocy społecznej wydany w dniu 13.09.2023 r. obejmujący minimum programowe określone w §2 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 22 września 2004 r. w sprawie specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej. Ww. duplikat pracownik złożył również w Opolskim Urzędzie Wojewódzkim w dniu 13.09.2024 r.

W związku z powyższymi nieprawidłowościami Wojewoda Opolski w dniu 17.07.2023 r. wydał następujące zalecenia pokontrolne:

- zapewnienie na stanowisku Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku osoby posiadającej kwalifikacje określone w art. 122 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej;
- prowadzenie naboru na wolne stanowiska urzędnicze, kierownicze stanowiska urzędnicze, w tym stanowisko dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Kluczborku na zasadach otwartości i konkurencyjności w oparciu o art. 11 ustawy o pracownikach samorządowych lub przenoszenie na wyższe stanowiska w drodze awansu zgodnie z art. 20 tej ustawy;
- powierzanie pracownikom samorządowym wykonywania innej pracy niż określona w umowie o pracę, zgodnej z ich kwalifikacjami, na okres do 3 miesięcy w roku kalendarzowym, stosownie do art. 21 ustawy o pracownikach samorządowych.

Biorąc pod uwagę stwierdzone nieprawidłowości oraz wydane zalecenia pokontrolne podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.