

**UCHWAŁA NR XIII/103/2019
RADY POWIATU W KLUCZBORKU**

z dnia 20 listopada 2019 r.

w sprawie określenia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, w tym pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, świadczących w powiecie kluczborskim opiekę i wychowanie dzieciom przebywającym w rodzinnej pieczy zastępczej

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 511 z późn.zm) oraz art. 91, w związku z art. 85 ust. 1 i 2, ust. 4 i 5, art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r., poz. 111, poz. 924, poz. 1818) Rada Powiatu Kluczborskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie w wysokości 2.300,00 zł brutto miesięcznie.

§ 2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie w wysokości 2.800,00zł brutto miesięcznie

§ 3. Wysokość wynagrodzenia określonego w §2 stanowi podstawę obliczenia wysokości wynagrodzenia należnego rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego za okres pozostawania w gotowości do przyjęcia dziecka, o którym mowa w art. 85 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. 80% dotychczas otrzymywanego wynagrodzenia.

§ 4. Wysokość wynagrodzenia określonego w §2 stanowi podstawę do zwiększenia wynagrodzenia o 20% dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego w przypadku określonych w art. 85 ust. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

§ 5. Do wynagrodzeń ustalonych w powyższy sposób dolicza się należne na ubezpieczenie społeczne składki w zakresie płatnym przez zleceniodawcę.

§ 6. Wysokości wynagrodzeń, o których mowa §1 – 2, są waloryzowane corocznie średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń, określonym w ustawie budżetowej, dla pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia każdego roku kalendarzowego.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kluczborskiego.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Kluczborku

Andrzej Olech